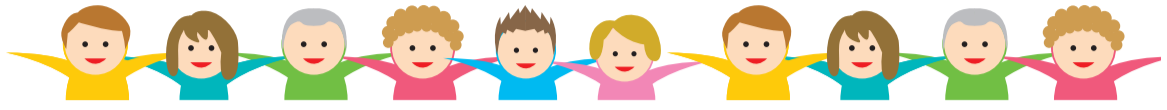


INDEX

- U-Iゼンセン組織・運動の見直し… 1
- ヤングリーブス関連… 2
- 母性保護を推進しよう… 3
- 文化集団「けっ作集」… 4

U-Iゼンセン 新聞

2012年秋



一層活力あふれる組織へ

「組織・運動の見直し」と「産別統合」の進め方を提案

既報の通り、U-Iゼンセン同盟では今年秋の組織・運動の見直し及び日本サービス・流通労働組合連合(JSD)との統合実現に向けて協議を進めており、1月26日開催の第10回中央委員会にて進捗状況や今後の対応について報告・提案します。そこで、松浦昭彦書記長から概要及び今後の方向性について聞きました。

U-Iゼンセン同盟は、結成10年を迎えるにあたって、この間の運動を取り巻くさまざまな環境変化や運動の課題認識をふまえ、組織・運動の見直しを行うべく、議論・検討を進めてきました。

具体的には、今後10年間を見通した「中期ビジョン」の策定、及びこれを実現していくための「運動のあり方」や「組織・機構」について概要をまとめ、昨年9月開催の第10回定期大会で中間報告を行いました。その後、さらに詳細を整理することも、中期的な財政検査

JSDとの統合協議進む

秋の実現へ向けた具体的な内容が概ねまとまりました。

企画委で今秋の方向性を確認

一方、流通・サービス産業の産別別組織(産別)である「日本サービス・流通労働組合連合(JSD)」(別項参照)との産別

統合については、本年度の活動方針に基づき、統合協議の再開を確認し、精力的な協議を重ねてきました。この産別統合協議は、流通・サービス産業労働組

の大同団結を目指して、過去2005年から2007年にかけて行われましたが、いくつかの点で協議がまとまらず、一旦棚上げとなっていたものです。

今回の統合協議については、両産別メンバーによる「再編統合推進委員会」の下に「企画委員会」を設置し、

日本サービス・流通労働組合連合(JSD)

流通サービス産業の組合の連合体で、2001年7月に誕生。全国の百貨店、チェーンストア、専門店、卸売業、食品関連(レストラン、食品製造など)、ホテル業、輸送関連業、その他流通産業に関する労働組合が加盟している。2011年10月現在、加盟組合139組合、組織人員は220,054名(男性37%、女性63%、パートタイム組合員48%)。

- <主要組合>
(チェーンストア部会)
SEIYUグループ労働組合連合会、ライフ労働組合、イズミヤ労働組合、全東急ストア労働組合
(百貨店部会)
三越伊勢丹グループ労働組合、全高島屋労働組合連合会、J.フロント リテイリンググループ労働組合連合会、そごう・西武労働組合
(総合サービス部会)
クレディセゾン労働組合、京王プラザホテル労働組合、ケーズホールディングスユニオン、エディオン労働組合

具体的な統合案の策定について企画委員会を中心に進めています。具体的には、2007年時点での両産別合意内容をベースに、前回合意に至らなかった統合後の新産別の「会費」「名称」及び「結成時期」「結成方式」などについて協議を重ねてきました。

その結果、企画委員会として「本年11月初旬もしくは中旬までに

新産別の結成大会を行う」旨の方向性を確認するに至りました。今後、それぞれの産別内での企画委員会での方向性を論議し、最終的な両産別の合意を目指すこととなります。

産別統合を見据えた今後のスケジュールこれらの状況は、本年11月の産別統合実現の可能性が相当程度高

まった、ということであり、これを前提においてこれまで検討を進めてきたU-Iゼンセン同盟の組織・運動の見直しを、当初予定の本年9月に実施するのではなく、両産別の合意

案することとしました。

具体的には、新産別結成準備委員会を設置(当面は再編統合推進委員会及び企画委員会を調整)し、また都道府県支部で開催する地

スペシャルピックスを支援

宮城県支部では、ボランティア活動の 일환として「スペシャルピックス」のお手伝いを行っています。



昨年12月スペシャルオリンピックス日本・宮城事務局へカンパ金を贈呈する富永信明支部長(写真右)

域フォーラム等での意見集約などをふまえ、中央執行委員会で新産別の姿や移行手続きなどについて案の決定を行います。そして、最終的に9月開催予定の第11回定期大会で提案することとしています。

交差点

「政治家の資質」って何だろうかと、つくづく考えさせられる。かつての小泉純一郎総理や今の橋下徹大阪市長のように、国民を煽り、特定の対象を抵抗勢力として集中的に攻撃し、自らの主張を押し通すような手法が良いとは思わないのだが、選挙で

「政治家の資質」って何だろうかと、つくづく考えさせられる。かつての小泉純一郎総理や今の橋下徹大阪市長のように、国民を煽り、特定の対象を抵抗勢力として集中的に攻撃し、自らの主張を押し通すような手法が良いとは思わないのだが、選挙で

新しい仲間達

- (2012年1月11日、第1回常執確認)
<新加盟組合>
▷群馬連合新聞折込労働組合(生活・総合産業部会、群馬) 19名
▷メディア・ミル労働組合(地方部会、東京) 8名
▷青島観光ホテル労働組合(地方部会、宮崎) 22名
<既存組合の企業内拡大>
▷和通ユニオン・和通ヘルパーユニオン(地方部会・和歌山) 75名
○第1回常執での組織現勢=1,115,578名

なかまブリッジ

このプログラムは、障害者の方々がスポーツを通じて社会参加できるように、各種スポーツ競技参加の活動を行うNPO法人・スペシャルオリンピックス日本の宮城組織が行っているものです。

その運営に役立ててもらいたいと加盟組合の事務所や店舗などに募金箱を置かせてもらい、カンパ活動を行ってきました。2011年は協力組合から総額20万2568円のカンパ金が集まりました。

昨年12月3日、スペシャルオリンピックス・クリスマスパティーの際に、富永信明支部長からスペシャルオリンピックス日本・宮城事務局へカンパ金を贈呈しました。(吉田)

【チャリティーカンパ協力組合】仙台北川、さわか物産、弘進ゴム、デノンコードー、イオンリテールワーカーズ、ヨークベニマル、やまや、ホットマン・イエローハット、サトー商会、石巻合板工業、U-Iゼンセン同盟宮城支部(順不同)

署名活動が原動力に

第10回ヤングリーブス全国代表者会議

街頭での喚起が重要

バトンが伊本新委員長へ



ヤングリーブス全国代表者会議で初めて開催したパネルディスカッションの様子

2011年12月10日、東京・Uゼンセン同盟本部に全国から98名の仲間が集結し、第10回ヤングリーブス全国代表者会議を開催しました。

各支部、ブロック活動の事例発表後、北朝鮮による拉致被害者松本京子さん（当時、加盟組合の組合員）の兄・孟さん、特定失踪者問題調査会の村尾建児専務理事、川合孝典参議院議員の3名を迎え、「拉致問題について、初のパネルディスカッションを行いました。」

冒頭、進行役を務めた小野寺智委員長が、ヤングリーブスが2003年から取り組み始めた活動の経過を説

明。続いて松本さんからの近況報告では、街頭の署名活動が大きな原動力になるとの話がありました。

村尾専務理事からは、特定失踪者問題調査会の活動内容と、北朝鮮に拉致されている被害者へ支援を呼びかける短波放送「しおかぜ」の活動や拉致問題の現状報告があり、川合



早期解決へフリップを示す組織内議員の川端達夫北方対策担当大臣

合議員からは、拉致問題に対する日本政府の取り組みと署名活動の重要性について話がありました。

パネルディスカッション終了後、各ブロックに分かれて、今年度の活動について討議・内容の発表を行い、2012年度活動方針を採択しました。なかでも今年度3年目となる

【メッセージフリップ企画】「北方領土返還に向けた想い」をメッセージフリップに書いて掲げた写真を一般公募し、その写真を内閣府のホームページやパネル展等で掲載・紹介されるものです。

組織内衆議院議員である川端達夫北方対策担当大臣はもとより、誰でも参加できるもので、日魯通好条約が調印された1855年にちなんで、1855名の参加者を目標に公募中です。

詳しくは、内閣府北方対策本部のホームページを参照の上、組合員の皆さんも積極的にご参加ください。

お別れの会

中組の組織化に尽力

元ゼンセン同盟会長 芦田 甚之助さん



故・芦田甚之助さんの「お別れの会」がしめやかに行われたホテルラングウッドの会場

昨年12月24日（土）、東京・台東区のホテルラングウッドで故・芦田甚之助さんの「お別れ」が行われた。

友人代表として和田正さん（元Uゼンセン同盟東京都支部長・元連合東京会長）は次のように語った。

芦田さんは中学では生徒会長、高校では弁論部長を務めるなど優等生だった。その後早稲田大学を経て全職同盟（現在のUゼンセン同盟）へ入局。新潟県支部長時代は「オルグは誠心誠意、人間性をぶつけるもの」と語り「執行部が自信を持って指導すれば、組合

員は納得する」というのが持論であった。団体交渉でも相手に隙を与えないで堂々と渡り合い、経営者からも一目置かれ、中小労組の組織化・組織強化に

力した。また、その信などの置物が好きだった。念はゼンセン同盟会。日本酒が好きで、飲むとよく佐渡の「相川音頭」や「人生劇場」などを歌っていた。（2011年11月10日逝去、享年77歳）

お別れの会

“和して同ぜず”の信念

元ゼンセン同盟会長 宇佐美 忠信さん

14日（土）、神奈川（前Uゼンセン同盟）・新横浜プリンスホテルで故・宇佐美忠信さんの「お別れの会」がUゼンセン同盟、連合など関係団体の共催で執り行われた。

友人を代表して高木剛国際労働財団理事長

して民主的労働運動を形成。その精神がいまのUゼンセン同盟、連合運動に生かされていく。宇佐美さんは柔らかな風貌と温かな性格である一方で、筋を通す人。「前には着実に進むが、後ろには絶対



故・宇佐美忠信さんの「お別れの会」が執り行われた神奈川・新横浜プリンスホテル会場

に退かない」という意味で「こつて牛」というあだ名がついていた。また「和して同ぜず（仲良くしても良いが、自分の信念を曲げない）」と語られた。

（2011年11月10日逝去、享年86歳）

わたしの社会戯評



お年玉大幅減
やっぱり世相の影響が大きいなー!!
三菱レイヨンOB 相馬 美智男

第8回 機関紙・誌 作品募集

Uゼンセン同盟を未発行の組合が発行する機会とする。

活動の一環として、
▽募集作品①機関紙・誌コンクール（WEB含む）
▽送付先Uゼンセン同盟広報・情報企画局「機関紙・誌」係
▽対象期間 昨年12月1日から今年5月31日まで
▽受付期間 3月1日（木）～6月15日（金）
▽審査 2012年7月

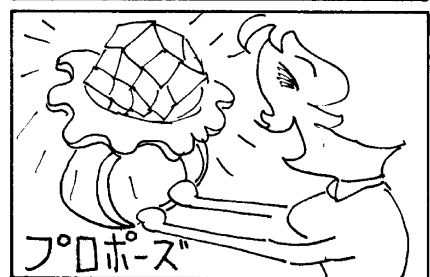
▽入賞 最優秀賞1点（10万円）（全体から）、優秀賞は①機関紙（WEB含む）②機関誌③かべ新聞からそれぞれ1点（各3万円）、佳作5点（各1万円）（全体から）、創刊賞（この機会に機関紙・誌を創刊した組合を対象）



昨年の入選作品

あなたの職場の

母性保護規定は？



グループ討議中の水戸さん(中央)と安田さん(左)。母性保護の推進へ活発な意見交換を行った

U-ゼンセン同盟が加盟している「TWARO」(アジア繊維、22カ国、74組織、240万名)の「母性保護に関する地域ワークショップ」が2011年11月8～9日にフィリピンのマニラで開催され、16カ国から51名(U-ゼンセン同盟から3名)が参加しました。本ワークショップに参加した帝人労組の水戸弘美執行委員から当日の様子及び今後の母性保護推進へ向けた思いが届きました。

母性保護の拡充目指し

TWARO地域ワークショップ

母性保護の実態を把握し啓発活動をワークショップは、島田尚信TWARO会長(U-ゼンセン同盟副会長)からの「母性保護の重要性と各国の状況を理解し、アジア全体で统一的な活動を行っていかう」との力強い挨拶で始まりまし。その後、各国の母性保護に関する国内法の状況報告や事例紹介、グループディスカッションなどが行われました。私は、各国の現状報告やグループディスカッションにおいて、日本では当たり前の権利となっている産前産後休暇が他の国では期間が短いことや、強制的に休みとしなければならない産後休暇が保障されていないなど、状況を知り、ショックを受けた。同時に、お互いの国の状況や考えを理解し、今後の母性保護に関する今後の取り組みについての話し合いは、とても有意義なものとなりました。

本ワークショップでは母性保護の拡充に向けての今後の取り組みとして、「研修会のカリキュラムに取り入れる」「インターネットのフェイスブックで広める」「リーフレットを配る」など自分達でできることから始めようという確認をしました。私もU-ゼンセンを通じて、組合員の方に伝えていきます。

母性保護に関する諸規定

| 項目 | ILO第183号条約 | 日本の現行法規(労働基準法、男女雇用機会均等法) | U-ゼンセン同盟の労働協約標準案および男女平等指針(法を上回る部分) |
|---------------|---|---|---|
| 適用対象者(保護される者) | すべての女性被用者 | 女性労働者 | |
| 母性休暇(出産休暇) | 14週間以上。産後6週間は義務的休暇とし、強制的に休暇を付与。 | <労基法>産前6週間(多胎妊娠の場合は14週間)<いづれも請求した場合>、産後8週間は就業不可(但し、6週間経過後、本人が請求し、医師が支障ないと認めた業務に就かせることは差し支えない)。 | (産前産後休暇)産前は本人の申し出により、産後は申し出を要せず、それぞれ8週間(多胎妊娠の場合は産前14週間)の休暇を付与。 |
| 休業期間中の現金給付 | 原則、産休前所得の3分の2を下回ってはならない。 | <労基法>賃金の支払いについての規定はない。(但し、健康保険に加入している者は、健康保険から産休前に毎月支払われた賃金の3分の2程度が手当金として支払われる)。 | 会社は会社以外(健康保険など)から給付される金額を含め賃金の3分の2以上を保障 |
| 健康の保護 | 妊娠及び授乳期間中の女性を健康を損なう危険のある業務に就かせてはならない。 | <労基法>妊娠中の女性が請求した場合、他の軽易な業務に転換させる。また、妊産婦等を有害な業務に就かせてはならない。<均等法>妊産婦のための保健指導又は健康診断を受診するために必要な時間を確保。また、妊娠中及び出産後の女性労働者が健康診断を受け、医師等から指導を受けた場合は、事業主は勤務時間の変更、勤務の軽減等必要な措置を講じる。 | (通院休暇)会社は妊娠中及び産後1年以内の女性が申し出たときは、妊娠週に応じて通院休暇を与え、それに必要な時間、日は勤務したもののみとする。(妊産婦の労働時間の変更)本人の申し出により、時差出勤又は労働時間の短縮を認める。(妊娠中の休憩に関する措置)本人の申し出により、休憩の延長、休憩回数増加の措置をとる。(つわり休暇)本人の申し出により、1回の妊娠につき通算14日を限度に必要な時期に「つわり休暇」を与え、その日は勤務したもののみとする。 |
| 雇用保障 | 妊娠、出産休暇又は国内法が定める復帰後の一定期間中に、妊娠・出産・授乳を理由に解雇してはならない。出産休暇後の職場復帰については、同じ職位又は休暇前の給与が支払われる同等の職位に就けることを保障する。また、採用時の妊娠検査の禁止。 | <労基法>産前産後休業期間中及びその後30日間の解雇禁止。<均等法>事業主は、女性労働者が婚姻、妊娠、出産、産前産後休暇の取得、妊娠中の時差通勤などを理由とした解雇や不利益取り扱いを禁止。 | (原職復帰)①復帰の場合、原則原職又は原職相当職とする。②復帰時の賃金、資格上の格付けは休業前の水準以上とする。③復帰後の昇進・昇格・昇給基準については休業前の勤務実績を加味する。 |
| 哺育のための休憩 | 1日1回以上の哺育時間を付与するか、労働時間短縮の措置を講じる。この哺育時間及び短縮された労働時間は勤務時間とみなし、有給とする。 | <労基法>生後満1年に達しない生児を育てる女性は、1日2回各々少なくとも30分の育児時間を請求できる。*ILO183号条約の批准のためには育児時間中の賃金を100%保障することが必要である。現行法には盛り込まれていない。 | (育児時間)生後満1歳に達しない子を育てる組合員に、普通の休憩時間の他1日2回、1回につき45分の育児時間を与え、その時間は労働したもののみとする。但し、本人の申し出により、90分の通算を認める。(搾乳への配慮)搾乳時間、場所の確保と搾乳した母乳の保存の冷凍冷蔵庫の設置を確保する。 |

内法を改正しなければならず、批准することなく女性にとつて一層安心して働き続けることができるようになることが目的です。そのためには労働組合や国際労働運動の活動として、母性保護に関する国内法(別項)が国際基準に沿ったものとなるように改正を要求していくことが重要です。ぜひ、皆さんにILO183号条約の内容や国内法を知っていただきたいと思えます。そして、何よりも各職場での問題を把握することが大切です。今後、ワークショップに一緒に参加したグンゼ労働組合の安田真理子常任中央執行委員長とともに、U-ゼンセン同盟内にネットワークを広げ、母性保護の推進へ向けた活動をしていきたいと思っています。

こんな仕事をしています

明治4年、三重県桑名市で牛鍋屋として創業以来「柿安本店」は今年で140周年を迎えました。精肉、惣菜、食品、レストランの4事業を手がけ、全国の百貨店やショッピングセンターに店舗を展開しています。従業員は約6000人。「柿安精肉店」、百

「食」のあり方を提案

柿安本店



顔の見える惣菜づくりで頑張る

貨店に展開している洋惣菜の「柿安タイニング」を拡充し、私達は「おいしいものをお値打ちに提供する」という創業以来の経営理念を守り、時代の変化に対応した新しい「食」のあり方を提案していきます。「労働組合も、会社ももっといい組織に」の信念で努めています。(委員長・久田知克)

ガーナの児童労働をなくそう!

「てんとう虫チョコ」を買って、ガーナの子ども達へ教育支援をしよう!

日本が輸入するカカオ豆(チョコレートの原料)の約7割を占めるガーナでは、学校に行けずに農園で働く子ども達が大勢います。U-ゼンセン同盟が支援しているNPO法人「ACE」(エース)では、ガーナの児童労働を無くすために、2009年から「しあわせを運ぶ てんとう虫チョコ」を販売し、販売価格250円の内20%をガーナの子ども達の教育支援に役立てています。詳しくは、「ACE」プロジェクト特設サイト(<http://acejapan.org/choco/>)もしくはTEL03-3835-7555へ。

- ☆商品名 「しあわせを運ぶ てんとう虫チョコ」
- ☆価格 1パック250円(税込)
- ☆内容量 10g(1個5g×2個入り)



てんとう虫チョコ

ふれあい広場

茨城 情報の共有化が大切

宮崎 職場リーダーへ期待



労働組合の基本などについて学んだ茨城県支部のユニオンリーダー一教室(写真上)と宮崎県支部の職場リーダー研修会の様子

【茨城県支部発】2 011年12月3日、茨城の基本「労働組合のその後、「政治活動」...

【宮崎県支部発】2 011年12月10日、延岡市・旭化成向陽クラブで、2012年度職場リーダー研修会を15...

市議会議員から各級議 参加者からは「情報 目的について述べ、続 損益計算書、貸借対照...

ひばり (年全) 日当にしてくれ 一若者 (曾我の屋農興・小池)

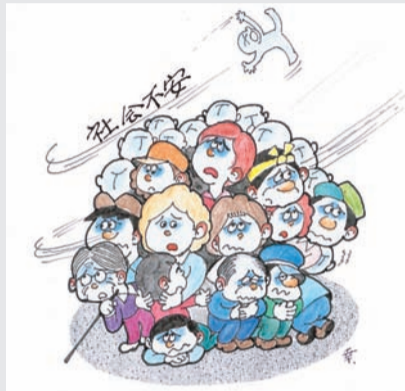
頭の体操 ちよっと一休み 忙しいあなた、ちよっと一休みしてクイズで疲れた頭をリフレッシュしてみませんか...

マンガ・詩人・カメラ集団 けっ作集



「安心してSOSを!」

UIゼンセン同盟 鈴木 慎



「猿だんご」

2012年この冬をどう乗り切る 全東レOB 有光 幸知

「河豚」 カネボウOB 藤牧 初彦 自爆によるテロ行為 横たわる死体累々...

「スピード・スケート」 クラレ西条OB 今西 博之 またたきをした瞬間 あなたは流れに滑り込む...

【テーマ・窓】



「襟足」

東レ滋賀OB 須藤 豊



「よく見える」

東レ滋賀OB 沼尾 勲

UIゼンセン同盟文化集団同人募集

UIゼンセン同盟には、文化集団があります。随時新しい仲間を募集しています。気軽にご参加ください。

【答え】(問題1) 100。日本の硬貨の大きさを比較した。(問題2) 2人は1個ずつとり、残りの1人がボールをこらした。